

# Curicó encabeza cifras regionales de acoso laboral

**“Moobing”.** Lo que principalmente persigue el estudio es caracterizar la realidad regional del mundo laboral, en diferentes dimensiones.

**TALCA.** Interesantes conclusiones arrojó el estudio sobre el mundo laboral regional llevado adelante por la empresa CONTEXTUS de Talca, siendo su primer análisis de la realidad a nivel regional considerando las cuatro capitales provinciales basado en una muestra probabilística-estratificada diseñada según los datos administrados por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), aplicándose un total de 400 encuestas en lugares de afluencia de público.

Según sus responsables, el estudio buscó “caracterizar la realidad regional



Curicó encabezó las cifras regionales de acoso laboral con un 9,3% de los encuestados.

Linaires y Curicó son las con más altos porcentajes no posee contrato -27,8% para cada una de ellas.

En relación al cansancio al terminar la jornada laboral, un 36% de los encuestados de la provincia de Talca responde “siempre” sentirse agotado, mientras que en Linaires resulta ser la más baja, ya que del total de trabajadores de esa Provincia, un 13,9% indica que “siempre” se siente agotado al terminar su jornada laboral. Sobre el grado de frustración del trabajador se puede observar que si bien es cierto en todas las provincias donde se apli-

cios de mobbing o acoso laboral que dice relación con el hecho de que el trabajador haya sentido que ha sido objeto de la obligación de realizar trabajos que no son relacionados con la labor habitual, en este caso los porcentajes de respuesta a la categoría “siempre” son bastante bajos, pero entre ellos destaca la provincia de Curicó, en donde el 9,3% de los trabajadores encuestados ha sentido que “siempre” le encargan trabajos absurdos o inútiles, seguido de la provincia de Cauquenes, en donde el 8,3% de los trabajadores encuestados ha vivido esta situación “siem-

# Encuesta revela que 25% de los maulinos no tiene contratos



Los trabajadores maulinos en más de un 25% no cuentan con contratos laborales y sobre el 10% no cotiza.

**TALCA.-** La empresa Contextus dio a conocer los resultados de un estudio sobre la realidad laboral regional, cuyo propósito fue analizar el mundo del trabajo en función de dimensiones socio-laborales del clima profesional y en relación a la existencia del acoso psicológico laboral o mobbing. Se encuestaron a 400 personas de las cuatro cabeceras provinciales (Talca, Curicó, Linares y Cauquenes) y que estuvieran trabajando, cuyas edades fluctuaron entre los 15 y 65 años.

Entre los resultados que más destacan está el que un 25% de los encuestados no cuenta con un contrato vigente. La explicación que se da a este fenómeno es que puede tratarse de trabajos temporales, en los cuales usualmente no se respetan las normativas vigentes en cuanto a protección del trabajador, salarios y otros derechos.

El secretario regional ministerial (s) del Trabajo, Joaquín Torres, reconoció que es una práctica habitual en la realidad, pero es culpa de los trabajadores que no denuncian las ilegalidades: "En la práctica, cuando se fiscaliza, lo que se observa es muy similar a lo dicho

hoy, efectivamente, hay un gran número de trabajadores que no tienen contrato y hay informalidad laboral. Esto pasa porque los trabajadores no denuncian y cuando se hacen fiscalizaciones, muchas veces se esconden, especialmente en el sector servicios. También es importante destacar que este 25% es por la realidad de la región, por la informalidad en el sector agrícola y principalmente, en el sector construcción. El "tratero" es una forma de remuneración, pero no debe impedir que tenga un contrato".

Por su parte, el sociólogo e investigador de Contextus, César Contreras, señaló que, "en el tema del contrato vigente, es sumamente grave el número de gente que está sin contrato, porque a la vez, no tienen protecciones desde el punto de vista previsional y de salud. No tienen posibilidades de indemnización.

Son trabajadores que están casi por obligación o porque no tienen otras posibilidades de contrato".

## MOBBING

Conocido como acoso psicológico laboral,

es uno de los fenómenos de violencia laboral que va más allá de la simple agresión física e incluye conductas que son susceptibles de violentar o intimidar a quien sufre. En la Región del Maule, lo que más destacó es que si bien la mayoría está trabajando bajo un ambiente grato, hay un porcentaje no menor que ha sido víctima de mobbing.

Contreras, junto con destacar que el estudio de Contextus es el único de este tipo en la región, manifestó la preocupación por los resultados obtenidos. "El objetivo es medir percepciones acerca del mobbing, es destacable concluir que hay un porcentaje importante que dice haber vivido siempre el acoso laboral y ése es un elemento que debería dar para estudios posteriores".

## Sin cotización

Entre los datos entregados, también llama la atención que sobre el 10% de los maulinos no cotiza en ninguna AFP y el 4,7% no tiene cobertura de salud.

# Mucho acoso laboral en Curicó

**Estudio fue realizado por CONTEXTUS.** Actualmente se categoriza este hostigamiento como “moobing”. | P22